



ЭКЗЕМПЛЯР ТУМП ВКХ «Водоканал»

**Тюменское
унитарное муниципальное предприятие
водопроводно-канализационного
хозяйства «ВОДОКАНАЛ»**

30 лет Победы ул., 31, г. Тюмень, 625007
Тел. (3452) 33-14-01 Тел/Факс (3452) 33-32-45, 33-13-69
ОКПО 05359243 ОГРН 1037200559989
ИНН/КПП 7201000170/720401001

Директору департамента
городского хозяйства
Администрации города Тюмени
Тегенцеву С.А.

13.06.2018. № 270
На №36-54-00170/8 от 20.04.2018]

Уважаемый Семен Александрович,

Настоящим информирую Вас о том, что на предприятии в полном объеме и в установленные сроки выполнен утвержденный план мероприятий ТУМП ВКХ «Водоканал» по противодействию коррупции на 2017 год.

Запрошенная информация по установленной форме прилагается.

Для полноты сведений прилагаются таблицы к ранее направленным отчетам об исполнении плана противодействия коррупции.

Приложения:

1. форма-приложение к настоящему письму с указанием выполнения общих мероприятий и по плану 2017 года;
2. приложение к письму от 06.01.2017 № 36-54-87/7
3. приложение к письму от 25.07.2017 № 1048.

И.о. генерального директора

обязательно. временно
исполняющий обязанности
м.п. Т.К. ЕГРЮД
содержит све- нел о
генеральном
директоре.

обязательно.

Исп.
33-14-01

Примечание 1

Информация о результатах мониторинга реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" за 2017 год в муниципальном учреждении (муниципальном предприятии) Тюменском унитарном, муниципальном предприятии водопроводно-канализационного хозяйства "Водоканал"

№ п/п	реализуемое в 2017 году мероприятие по предупреждению коррупции	результат реализуемого в 2017 году мероприятия по предупреждению коррупции (указанного в столбце 2)	ФИО, должность, телефон лица, ответственного за реализацию мероприятия по предупреждению коррупции
1	2	3	4
1	Приказом генерального Директора № 29/1 от 11.04.2016 о мерах по предупреждению коррупции утверждены: Антикоррупционная политика ТУМП ВКХ "Водоканал"; Состав комиссии по противодействию коррупции (5 человек); утвержден перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений	<i>В приказе сертифицированные данные в документе отб-х указаны.</i>	генеральный директор, 33-14-01
2	Трудовые договоры	внесены	бухгалтер, 33-14-01
3	внесение в проекты договоров на выполнение строительно-монтажных работ и проектно-изыскательских работ антикоррупционных оговорок	внесены	ведущий юрист-консульт, 33-14-01

*Федеральным агентством
о противодействии
коррупции
от 17.07.2016.
Одобрено.*

	ознакомление с антикоррупционной политикой работников предприятия	ознакомлены	заместитель генерального директора по финансам 33-14-01,
	размещение на официальном сайте предприятия антикоррупционной политики	размещена	заместитель генерального директора 33-14-01, руководители структурных подразделений 1., 33-14-01
5	должностными лицами, включенными в перечень должностей ТУМП ВКХ "Водоканал" с высоким риском коррупционных проявлений заполнены декларации конфликта интересов	заполнены	01 ., специалист по гостайне, 33-14-01
по плану ТУМП ВКХ "Водоканал" на 2017 год			
	реализуемое в 2017 году мероприятие по предупреждению коррупции в соответствии с планом	результат реализуемого в 2017 году мероприятия по предупреждению коррупции (указанного в столбце 2)	ФИО, должность, телефон лица, ответственного за реализацию мероприятия по предупреждению коррупции
№ п/п	Мониторинг и информирование работников предприятия о новациях в антикоррупционном законодательстве РФ.	проведены	01 ведущий юрисконсульт, 33-14-01
2	Проведение конкурса рисунков среди детей сотрудников ТУМП ВКХ «Водоканал» на тему «Коррупция глазами ребенка»	проведен	01 ., специалист по гостайне, 33-14-01 бухгалтер, 33-14-01

3	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ТУМП ВКХ «Водоканал»	факты не выявлены	Генеральный директор, члены комиссии по противодействию коррупции: 33-14-01
4	Подготовка отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	отчеты направлены: исх. № 1048 от 25.07.2017 на исх. № 03-06-002861/7 от 20.07.2017 ДГХ; №1434 от 13.11.2017 на № 03-08-000709/7 от 23.10.2017 о6 исполнении плана противодействия коррупции; № 1482 от 12.12.2017 на № 03-18-0000237 от 26.01.2017 ДГХ.	комиссия по противодействию коррупции
5	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции		генеральный директор-председатель комиссии по противодействию коррупции, 33-14-01
6	Включение во вновь заключаемые трудовые и хозяйственные договоры антикоррупционных оговорок.	включены	ведущий юрисконсульт, 33-14-01 , бухгалтер, 33-14-01
7	Организация обучения на курсах повышения квалификации членов Комиссии по противодействию коррупции	обучены в 2016 году	Заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции заместитель генерального директора 33-14-01

Приложение А

Приложение к письму
от 06.01.2017 № 36-54-87/7

Информация о ходе реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях (предприятиях), подведомственных департаменту городского хозяйства Администрации города Тюмени

№ п/п	Направление	Примерный перечень антикоррупционных мероприятий ¹	Наименование подведомственного учреждения (предприятия)									
			ТУМП ВКХ «Водоканал»	МУ	МУ	МУ	МУ	МУ	МУ	МУ	МУ	МУ
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	1									
		Разработка и внедрение положений о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	1									
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	1									
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	1									
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	1									

¹ Согласно методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (размещены на официальном портале Администрации города Тюмени в сети Интернет www.tyumen-city.ru в разделе «Противодействие коррупции» - «Методические материалы», а также в правовой системе «Консультант 3000»)

Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях сиктоения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)

Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)

Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

Ежегодное заполнение декларации
о конфликте интересов

[illegible]

ФОРМА

об исполнении в городе Тюмени Тюменской области
(указывается наименование муниципального района)

(в том числе в сельских поселениях, входящих в состав муниципального района)
требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции» подведомственными органам местного самоуправления организациями

№ п/п	Содержание запрашиваемой информации	Сводная информация об исполнении в муниципальных учреждениях/предприятиях
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	
	Приняты ли локальные правовые акты, утверждающие стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, профилактики и противодействие коррупции. Например, локальные акты утверждающие планы мероприятий по предупреждению коррупции; Положение о кодексе этики и поведения работников, Положение о конфликте интересов; акты, регламентирующие оказание платных услуг; акты, утверждающие программы «Антикоррупционной политики» и др. (укажите наименование документов и реквизиты утверждающих актов)	Приказом генерального директора ТУМП ВКХ «Водоканал» № 29/1 от 11.04.2016 утверждены: Антикоррупционная политика ТУМП ВКХ «Водоканал» взамен Положения об антикоррупционной комиссии, утв. Приказом от 22.02.2012; Состав антикоррупционной комиссии; План мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год; Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений с декларациями конфликта интересов; Текст антикоррупционной оговорки для договоров; Текст дополнительных соглашений к Трудовым договорам работников по соблюдению антикоррупционного законодательства.
	Закреплены ли обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, в трудовых договорах (укажите да/нет, приведите примеры такого закрепления)	ДА К трудовым договорам всех работников ТУМП ВКХ «Водоканал» заключены Дополнительные соглашения следующего содержания: <i>«1. Изложить положения трудового договора от _____ года в следующей редакции:</i> <i>Пункт 4.1 раздела 4 «Права и обязанности Работника» дополнить следующими обязанностями:</i> <i>4.1.7. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.</i> <i>4.1.8. Работник обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от</i>

имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4.1.9. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Раздел 11 «Заключительные положения» дополнить пунктом:

11.7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданской или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.»

2.	Организационные основы профилактики и противодействия коррупции Созданы ли совещательные / консультативные органы / рабочие группы, рассматривающие вопросы организации деятельности по профилактике и противодействию коррупции (укажите да/нет, укажите наименование консультативного органа, дату его образования)	Приказом генерального директора ТУМП ВКХ «Водоканал» № 29/1 от 11.04.2016 утверждена, в том числе: Антикоррупционная политика ТУМП ВКХ «Водоканал» взамен Положения об антикоррупционной комиссии, утв. Приказом от 22.02.2012, согласно которой вновь создана комиссия по противодействию коррупции, включающая пять членов – работников предприятия, обученных в установленном законом порядке в мае 2016.
	Сколько проведено в 2016-2017 гг. заседаний совещательных органов / консультативные органы / рабочие группы, рассматривающие вопросы организации деятельности по профилактике и противодействию коррупции	3 (три) заседания
2.	Обучение и информирование работников Создан ли информационный стенд в помещениях учреждений/предприятий с информацией антикоррупционного содержания (укажите да/нет)	ДА
	Проводятся ли обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, профилактические беседы о недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства и др. (укажите да/нет, если проводится, укажите подробно - какие и в каких формах)	ДА Выдержка из протокола заседания комиссии. Уполномоченный член комиссии выступает на совещании, знакомит комиссию с содержанием поступившего 08.12.16г. из Аппарата Губернатора Тюменской области «Обзора основных нарушений законодательства о противодействии коррупции», и предложивший довести данную информацию до всех сотрудников предприятия путем размещения текста соответствующего документа на информационном стенде по противодействию коррупции. Комиссия решила: поручить уполномоченному

		члену комиссии довести содержание «Обзора основных нарушений законодательства о противодействии коррупции» (информация Аппарата Губернатора Тюменской области) до всех сотрудников предприятия путем размещения текста соответствующего документа на информационном стенде ТУМП ВКХ «Водоканал» по противодействию коррупции. Все оформляется протоколом комиссии по противодействию коррупции.
3.	Назначены ли в учреждениях/предприятиях должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений <i>(укажите да/нет и наименование учреждений/предприятий, где ответственный назначен)</i>	ДА ТУМП ВКХ «Водоканал» Приказом № 29/1 от 11.04.2016 утвержден персональный состав комиссии по противодействию коррупции – 5 членов
	Осуществляется ли анализ представляемых руководителями учреждений в орган местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера <i>(укажите да/нет, каким структурным подразделением ответственным должностным лицом)</i>	
5.	Какие другие мероприятия, кроме названных выше, направленные на профилактику и противодействие коррупции, осуществляются в учреждениях/предприятиях	Проведение конкурса рисунков среди детей сотрудников ТУМП ВКХ «Водоканал» на тему «коррупция глазами ребёнка», п. 2 Плана мероприятий по противодействию коррупции ТУМП ВКХ «Водоканал» на 2017 год